

Утвержден:
Решением единственного учредителя
№ 4 от «14» октября 2019г.

Единственный учредитель
ЧУ ПОО «ЮуКБ»


М.Н. Иванкова

**УСТАВ
ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ «ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ
БИЗНЕСА»**

г. Челябинск
2019 год

РАЗДЕЛ I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Частное учреждение профессиональная образовательная организация «Южно-Уральский колледж бизнеса» является не имеющей членства некоммерческой организацией, учрежденной физическим лицом (учредителем) на основе добровольного имущественного вноса для достижения целей, определенных настоящим Уставом.

1.2. Частное учреждение профессиональная образовательная организация «Южно-Уральский колледж бизнеса» (далее, в соответствующих падежах - Организация), в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», является образовательной организацией.

1.3. Наименование Организации:

- полное наименование Организации – **Частное учреждение профессиональная образовательная организация «Южно-Уральский колледж бизнеса»;**
- сокращенное наименование Организации – **ЧУ ПОО «ЮуКБ».**

1.4. Полное и сокращенное наименования Организации являются равнозначными.

1.5 Местонахождение Организации: **город Челябинск.**

1.6. Правовыми основаниями деятельности Организации являются:

- Конституция российской Федерации;
- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
- Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
и иные нормативные правовые акты, регулирующие деятельность образовательных организаций.

1.7. Организация является юридическим лицом с момента ее государственной регистрации, имеет самостоятельный баланс, круглую печать со своим наименованием, собственные штампы и фирменные бланки, может открывать расчетные и иные счета, в т.ч. валютные, в учреждениях банков Российской Федерации и за рубежом.

1.8. Организация может иметь в собственности обособленное имущество, которым отвечает по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в судебных органах.

1.9. Организация осуществляет, согласно действующему законодательству Российской Федерации, владение, пользование и распоряжение находящимся в ее собственности переданном ей имуществом в соответствии с целями своей деятельности.

1.10. Учредителем Организации является физическое лицо, гражданин Российской Федерации – Иванкова Марина Николаевна, 16 мая 1980 года рождения.

1.11. Сведения об учредителе указаны в Едином государственном реестре юридических лиц.

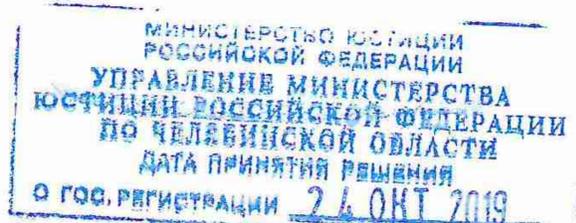
1.12. Организация не отвечает по обязательствам своего учредителя. Учредитель не отвечает по обязательствам Организации.

1.13. Учредитель Организации не имеет имущественных прав на имущество и денежные средства Организации, включая произведенные им имущественные взносы.

Учредитель Организации имеет право пользоваться ее услугами на равных условиях с другими лицами.

1.14. Организация является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, имущество, собственные счета, в банковских и других кредитных учреждениях, может от своего имени заключать договоры, приобретать имущественные и неимущественные права и нести в соответствии с ними обязанности.

1.15. Организация обладает установленной Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» автономностью, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, административной, научной, финансово-



хозяйственной деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и уставом Организации.

1.16. Организация вправе от своего имени заключать договоры, приобретать и осуществлять гражданские права, быть истцом и ответчиком в суде.

1.17. Организация самостоятельна в формировании своей структуры.

Организация может иметь в своей структуре различные структурные подразделения, обеспечивающие осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания, предусмотренные локальными нормативными актами Организации.

Любые структурные подразделения Организации, не являющиеся юридическими лицами, действуют на основании устава Организации и локального акта Организации о соответствующем структурном подразделении, утвержденного руководителем Организации.

1.18. Организация самостоятельно осуществляет образовательную деятельность в соответствии с настоящим Уставом и лицензией на осуществление образовательной деятельности.

1.19. Организация является образовательной организацией типа – «профессиональная образовательная организация» и имеет бессрочный характер деятельности.

РАЗДЕЛ II ЦЕЛИ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основной целью деятельности Организации является образовательная деятельность по основным образовательным программам среднего профессионального образования и (или) по программам профессионального обучения.

2.2. Дополнительной целью Организации является образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам, дополнительным общеобразовательным программам.

2.3. Предмет деятельности Организации (виды деятельности Организации):

- осуществление образовательной деятельности по основным образовательным программам среднего профессионального образования;

- осуществление образовательной деятельности по образовательным программам профессионального обучения;

- осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дополнительного профессионального образования;

- осуществление образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам;

- обеспечение получения обучающимися уровня и объема знаний, предусмотренных государственными образовательными стандартами, квалификационными требованиями, профессиональными образовательными программами, профессиональными стандартами;

- обеспечение непрерывности и преемственности учебного процесса с прикладными отраслевыми разработками и научными исследованиями;

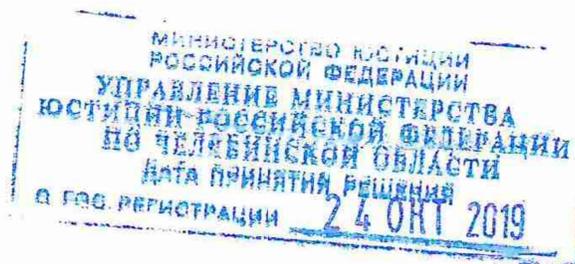
- развитие практики индивидуального обучения, в том числе на основе конкретных заданий;

- создание условий для развития индивидуальных способностей личности, формирование потребности к самореализации, к саморазвитию и самообучению;

- сотрудничество с учебными и научными организациями Российской Федерации

и зарубежных стран, международными организациями в целях изучения и использования передового зарубежного опыта профессиональной подготовки специалистов, организации

проведения научных исследований, а также в других областях;



- проведение научных исследований с целью создания необходимой базы для организации современного образовательного процесса, выполнение научно-исследовательских работ по договорам с организациями;

- создание для обучающихся оптимальных условий получения среднего профессионального образования направленного на решение задач интеллектуального, культурного и профессионального развития человека и имеющего целью подготовку квалифицированных рабочих или служащих и специалистов среднего звена по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, а также удовлетворение потребностей личности в углублении и расширении образования, дополнительного профессионального образования, с целью удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды; профессионального обучения, с целью приобретения лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования; дополнительного образования детей и взрослых в целях формирования и развития творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также на организацию их свободного времени.

2.4. В Организации реализуются следующие виды образовательных программ:

- **программы среднего профессионального образования** – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена;
- **дополнительные профессиональные программы** – программы повышения квалификации;
- **дополнительные профессиональные программы** – программы профессиональной переподготовки;
- **основные программы профессионального обучения** – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих;
- **основные программы профессионального обучения** – программы профессиональной переподготовки по профессиям рабочих и должностям служащих;
- **основные программы профессионального обучения** – программы повышения квалификации рабочих служащих;
- **дополнительные общеобразовательные программы** – дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы.

2.5. В Организации возможна сетевая форма реализации образовательных программ с использованием ресурсов нескольких образовательных организаций.

В реализации программ с использованием сетевой формы наряду с Организацией также могут участвовать медицинские организации, организации культуры, физкультурно-спортивные и иные организации, обладающие ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных реализуемыми образовательными программами.

2.6. Образовательная деятельность осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

Обучение может проводиться на иностранном языке в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании и локальными нормативными актами Организации.

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА
ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ДАТА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ
О ГОС. РЕГИСТРАЦИИ 24.08.2010

2.7. Организация в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации вправе осуществлять образовательную деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг.

2.8. Организация вправе осуществлять иную приносящую доходы деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано и соответствует целям.

Доходы, полученные от такой деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение организации и не подлежат распределению.

2.9. Организация, наряду с уставной деятельностью, дополнительно может осуществлять следующую, приносящую доход деятельность, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано и соответствует целям:

- разработка, реализация концепций и программ непрерывной системы образования и подготовки специалистов на основе долгосрочных соглашений с учебными, научными и иными организациями о регулярном повышении квалификации и подготовке специалистов;
- организация обучения и стажировок в Российской Федерации и за рубежом;
- организация и проведение семинаров, выставок, конференций, презентаций, деловых переговоров;
- научно-исследовательские работы в области совершенствования организации и управления производством, технических средств, маркетинга, экономических отношений и передовых технологий;
- подготовку преподавательского состава Организации;
- организовывать выставки, конкурсы, семинары по научно-техническому прогрессу и системам менеджмента.

2.10. Основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, программы дополнительного профессионального образования, программы профессионального обучения предусматривают проведение практики обучающихся.

Организация проведения практики, предусмотренной образовательной программой, осуществляется на основе договоров с организациями, осуществляющими деятельность по образовательной программе соответствующего профиля.

2.11. Использование при реализации образовательных программ методов и средств обучения и воспитания, образовательных технологий, наносящих вред физическому или психическому здоровью обучающихся, запрещается.

2.12. Право Организации осуществлять деятельность, занятие которой требует получения лицензии, возникает с момента получения такой лицензии.

РАЗДЕЛ III ИМУЩЕСТВО НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Учредитель является собственником имущества созданной им Организации.

Имущество, закрепленное собственником за Организацией и приобретенное Организацией по иным основаниям, закрепляется за Организацией на праве оперативного управления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Организация может иметь в собственности или на ином законном основании (вещном праве) здания, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное движимое и недвижимое имущество.

Организация может иметь земельные участки в собственности или на ином законном основании (вещном праве) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Заключение сделки или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с приобретением или отчуждением Организацией имущества (имущественных прав), стоимость

которого составляет более 3 000 000 (три миллиона) рублей, допускается только после предварительного одобрения такой сделки (взаимосвязанных сделок) учредителем Организации.

Стоимость отчуждаемого имущества определяется по данным бухгалтерской отчетности Организации, а стоимость приобретаемого имущества - по стоимости приобретения.

3.3. Организация отвечает по своим обязательствам находящимися в его распоряжении денежными средствами.

3.4. Источниками финансирования деятельности Организации являются:

- средства от реализации образовательных услуг;
- поступления от учредителя;
- добровольные взносы и пожертвования, целевые поступления от других юридических и физических лиц;
- выручка от реализации работ и услуг;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- доходы, получаемые от собственности Организации;
- другие, не запрещенные законодательством Российской Федерации, источники.

3.5. Организация самостоятельно распоряжается поступающими доходами и имуществом.

3.6. Финансирование учебной деятельности и научно-методической и исследовательской работы Организации осуществляется за счет собственных средств и других источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

3.7. Организация самостоятельно определяет направления и порядок использования средств.

3.8. Организация в пределах имеющихся средств самостоятельно в установленном порядке определяет форму и систему оплаты труда, размеры доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, а также размеры должностных окладов всех категорий работников, но не ниже размеров оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации.

3.9. Организация вправе:

- заключать договоры, соглашения и иные сделки;
- осуществлять сдачу в аренду основных фондов и имущества организации;
- принимать участие в деятельности других образовательных организаций и учреждений.

3.10. Организация осуществляет деятельность с целью достижения уставных целей и соответствующую этим целям.

Доход, полученный Организацией в результате осуществления деятельности, не распределяется Учредителям и иным лицам, а направляется только на цели, для достижения которых создана организация.

3.11. Учет и отчетность Организации ведется в соответствии с законодательством.

3.12. Оперативный, бухгалтерский, налоговый, статистический учет, отчетность Организации осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

3.13. Финансовые результаты деятельности Организации определяются на основе бухгалтерского отчета.

3.14. Надзор за деятельностью организации осуществляется учредителем посредством ревизионной комиссии, действующей на основании локального нормативного акта Организации.

3.15. Ревизионная комиссия создается по решению учредителя Организации.

РАЗДЕЛ IV ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

4.1. Управление Организацией осуществляет учредитель в порядке, установленном настоящим Уставом.

4.2. К исключительной компетенции учредителя относится:

- утверждение Устава Организации и изменений в Устав;
- назначение единоличного исполнительного органа Организации;
- создание ревизионной комиссии;
- определение порядка управления Организацией;
- осуществление надзора за деятельностью Организации;
- принятие решения о преобразовании Организации в автономную некоммерческую организацию или фонд.

- определение приоритетных направлений деятельности Организации, принципов формирования и использования его имущества, рассмотрение и утверждение долгосрочных программ деятельности Организации;

- утверждение финансового плана Организации и внесение в него изменений.
- назначение аудиторской проверки;
- утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
- определение политики Организации по основным направлениям его деятельности;
- утверждение годовой финансовой отчетности;
- утверждение инвестиционной политики Организации;
- одобрение сделок в соответствии со статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;

- принятие решения о создании других юридических лиц, об открытии филиалов и представительств Организации, утверждение их Положений, назначение их руководителей;

- принятие решения об участии в иных организациях;
- заслушивание отчета Директора Организации о деятельности Организации;
- реорганизация и ликвидация Организации;
- назначение ликвидационной комиссии (ликвидатора);
- утверждение ликвидационного баланса Организации.

4.3. Единоличным исполнительным органом Организации является Директор, назначаемый учредителем на контрактной основе сроком на 3(три) года, со следующими полномочиями:

- представляет интересы Организации в отношениях с третьими лицами, в государственных, муниципальных, судебных и иных органах;
- действует от имени Организации без доверенности;
- распоряжается средствами и имуществом Организации в пределах, предусмотренных контрактом;

- открывает счета в банках;
- совершает сделки от имени Организации в пределах своих полномочий;
- организует выполнение решений Учредителя;
- издает приказы, распоряжения, обязательные для исполнения сотрудниками Организации;
- принимает на работу и увольняет сотрудников Организации;
- утверждает структуру, штаты, расходы на содержание аппарата Организации;
- осуществляет оперативно-распорядительную деятельность;
- отчитывается в своей деятельности перед общим собранием (конференцией) работников и обучающихся в порядке и сроки, предусмотренные настоящим Уставом и контрактом.

4.4. Учредитель и Директор Организации может быть в одном лице.

4.5. Директор несет персональную ответственность за сохранность финансовой и отчетной документации, а также документов по личному составу до сдачи их в государственный архив, а также за организацию воинского учета граждан, пребывающих в запасе, и граждан, подлежащих призыву на военную службу, за создание необходимых условий для выполнения работниками воинской обязанности, за предоставление отчетных документов и других сведений в органы

местного самоуправления и военные комиссариаты, за выполнение договорных обязательств, а в военное время - и государственных заказов по установленным заданиям, за проведение бронирования военнообязанных граждан, при наличии мобилизационных заданий, установленных уполномоченными на то государственными органами.

4.6. Для проверки деятельности Организации учредитель в праве назначить аудиторскую проверку. Аудитор обязан представить учредителю итоги проверки.

4.7. К коллегиальным органам управления Организации относится – общее собрание (конференция) работников и обучающихся Организации (далее, в соответствующих падежах – Общее собрание), действующее бессрочно, состоящее из председателя Общего собрания, секретаря Общего собрания, членов Общего собрания.

4.8. В состав Общего собрания входят Директор Организации, представители всех категорий работников, представители родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, представители обучающихся.

В случае увольнения работника Организации, отчисления обучающегося из Организации (в том числе отчисление несовершеннолетнего обучающегося), работник, обучающийся и представитель родителей (законный представитель) выбывают из состава Общего собрания.

4.9. Организация деятельности Общего собрания регулируется локальным актом Организации.

4.10. Решение Общего собрания по всем рассматриваемым вопросам принимаются простым большинством голосов. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало 2/3 состава Общего собрания.

4.11. К компетенции Общего собрания относится:

- рассмотрение локальных актов Организации, затрагивающие права и обязанности работников Организации;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- рекомендация работников Организации к поощрению (награждению)
- решает вопросы о необходимости заключения с администрацией Организации коллективного договора, внесения изменений и дополнений в него;
- избирает представителя для предоставления интересов всех работников в социальном партнерстве в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- заслушивает отчет Директора Организации о выполненной работе;
- принимает публичный отчет Организации;
- рассматривает иные вопросы, отнесенные к его компетенции действующим законодательством, а также выносимые на обсуждение руководителем Организации.

4.12. Общее собрание не может выступать от имени Организации.

4.13. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Организацией и при принятии Организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в Организации создается Студенческий совет.

4.14. Студенческий совет избирается на общем собрании обучающихся из представителей обучающихся от каждой группы сроком на три года.

4.15. Студенческий совет формируется из представителей обучающихся - по одному представителю от группы.

В случае отчисления обучающегося из Организации, обучающийся выбывает из состава Студенческого совета.

4.16. Решения Студенческого совета принимаются открытым голосованием и являются правомочными при участии на его заседаниях более половины членов Студенческого совета, и, если за них проголосовало не менее двух третей присутствовавших. Решения Студенческого совета оформляются протоколами.

4.17. К компетенции Студенческого совета относится:

- участие в планировании и проведении учебно-воспитательной работы в Организации;
- участие в обсуждении программы развития Организации;
- участие по вопросам управления Организацией и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся Организации;
- иные вопросы в соответствии с локальным актом Организации, определяющим организацию деятельности Студенческого совета.

4.18. Студенческий совет не может выступать от имени Организации.

4.19. К коллегиальным органам управления Организации относится Педагогический совет, действующий бессрочно, состоящий из педагогических работников. Педагогический работник считается принятым в состав Педагогического совета с момента возникновения трудовых отношений с Организацией. Педагогический совет созывается по необходимости, но не реже 1 раза в год. На первом заседании Педагогического совета избирается Председатель, который координирует работу Педагогического совета, секретарь Педагогического совета. Решение Директора Организации о созыве Педагогического совета оформляется приказом по организации. Приказ о созыве Педагогического совета, для ознакомления членов Педагогического совета, размещается в доступном для работников Организации месте.

В случае увольнения из Организации педагогический работник выбывает из состава Педагогического совета.

4.20. Решение Педагогического совета по всем рассматриваемым вопросам принимаются простым большинством на открытом голосовании. Решение считается правомочным, в случае участия в заседании 2/3 состава Педагогического совета.

4.21. Организация деятельности Педагогического совета регулируется локальным актом Организации.

4.22. К компетенции Педагогического совета относится:

- организация и совершенствования методического обеспечения образовательной деятельности;
- разработка и принятие образовательных программ и учебных планов, календарных учебных графиков;
- определение объема и качества знаний, умений, навыков обучающихся и компетенции, приобретения опыта деятельности, развития способностей, приобретения опыта применения знаний в повседневной жизни и формирования у обучающихся мотивации получения образования в течение всей жизни;
- организация учебной и производственной практики;
- инспектирования и контроля образовательной деятельности внутри Организации;
- определение содержания и качества дополнительных образовательных услуг, в том числе платных;
- разработка, апробация, экспертизы и применения педагогическими работниками новых педагогических и воспитательных технологий;
- разработка методик и средств профессионального отбора и ориентации;
- разработка новых методических материалов, пособий, средств обучения;
- разработка новых форм и методов теоретического и производственного обучения, производственной (профессиональной) практики обучающихся;
- осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и настоящим Уставом;

- принятия решения об отчислении обучающихся из Организации;
 - других вопросов в соответствии с положением о Педагогическом совете.
- 4.23. Педагогический совет не может выступать от имени Организации.

РАЗДЕЛ V СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. В структуру Организации могут входить учебные, административно-хозяйственные и социально-культурные структурные подразделения, необходимые для функционирования Организации, его кадрового, финансового, материально-технического и иного обеспечения.

5.2. Создание структурных подразделений Организации, кроме филиалов и представительств, осуществляется Директором.

Статус, функции и организация деятельности структурного подразделения Организации определяются положением. Положение утверждается Директором.

Организация имеет право вступать в неправительственные международные организации, создавать с участием иностранных партнеров структурные подразделения (филиалы, центры, лаборатории и другие подразделения).

5.3. В Организации могут предусматриваться должности руководящего, педагогического, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и другого необходимого персонала.

5.4. Должностные обязанности работников Организации утверждаются Директором Организации.

5.5. Организация вправе осуществлять подготовку иностранных граждан по утвержденным Организацией образовательным программам среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, программам профессионального обучения, дополнительным общеобразовательным программам.

Прием на обучение иностранных граждан осуществляется на платной основе в соответствии с заключенными договорами.

5.6. Организация вправе осуществлять международное сотрудничество по направлениям, соответствующим профилю ее деятельности.

5.7. Организация может осуществлять международное сотрудничество в области образования по образовательным программам дополнительного профессионального образования, программам профессионального обучения, дополнительным общеобразовательным программам в том числе по прямым связям с зарубежными организациями и учебными заведениями.

5.8. Организация может осуществлять международное сотрудничество в следующих формах:

- привлечение иностранных преподавателей и специалистов в образовательный процесс и научно-методическую и исследовательскую работу Организации;
- командирование преподавателей Организации в зарубежные научные и учебные заведения на педагогическую и научную работу;
- проведение совместных научных исследований;
- обучение и стажировка работников, обучающихся Организации за рубежом;
- оказание консультационных услуг зарубежным клиентам;
- организация и участие в международных конгрессах, симпозиумах, конференциях, совещаниях по направлениям учебной, научно-методической и исследовательской деятельности Организации;

- участие в деятельности международных организаций и ассоциаций.

5.9. Обучающимся в Организации предоставляются права на:

- предоставление условий для обучения с учетом особенностей психологического

развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи;

- обучение по индивидуальному учебному плану, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами;

- освоение наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой образовательной программе любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в Организации в установленном ею порядке, а также преподаваемых в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), одновременное освоение нескольких программ дополнительного профессионального образования, программ профессионального обучения, дополнительных общеобразовательных программ;

- зачет Организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в установленном ею порядке результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ, программ профессионального обучения, дополнительных общеобразовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

- уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

- свободу совести, информации; свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

- академический отпуск в порядке и по основаниям, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, а также отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном федеральными законами;

- перевод для получения образования по другому направлению подготовки, по другой форме обучения в порядке, установленном законодательством об образовании;

- перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, в порядке, предусмотренном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

- восстановление для получения образования в Организации в порядке, установленном законодательством об образовании;

- ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с Уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, образовательными программами, с иной учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Организации;

- обжалование актов Организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

- пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой Организации;

- пользование в порядке, установленном локальными нормативными актами, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта Организации;

- развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;

- участие в соответствии с законодательством Российской Федерации в научно-исследовательской, научно-технической, экспериментальной и инновационной деятельности, осуществляемой Организацией;

- направление для обучения и проведения научных исследований по избранным темам,

прохождения стажировок, в том числе в рамках академического обмена, в другие образовательные организации и научные организации, включая образовательные организации высшего образования и научные организации иностранных государств;

- поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;

- совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана;

- иные академические права, предусмотренные Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами.

5.10. Обучающиеся имеют право на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в Организации и не предусмотрены учебным планом, в порядке, установленном локальными нормативными актами Организации. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

5.11. Обучающиеся имеют право на участие в общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также на создание общественных объединений обучающихся в установленном федеральным законом порядке.

5.12. Принуждение обучающихся, к вступлению в общественные объединения, в том числе в политические партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих объединений и участию в агитационных кампаниях и политических акциях не допускается.

5.13. Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

- свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

- свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

- право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

- право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

- право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

- право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

- право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Организации к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

- право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными актами Организации;

- право на участие в управлении Организацией, в том числе в коллегиальных органах



управления, в порядке, установленном уставом Организации и локальными актами Организации;

- право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Организации, в том числе через органы управления;

- право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

- право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

5.14. Академические права и свободы должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных актах Организации.

5.15. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

- право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

- право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

- право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

- право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

- иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

5.16. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным актом Организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

5.17. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Организации, осуществляющих образовательную деятельность, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами Организации, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

5.18. Педагогические работники Организации обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдать устав Организации, правила внутреннего трудового распорядка.

5.19. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимися недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

5.20. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, предусмотренных настоящим Уставом, учитывается при прохождении ими аттестации.

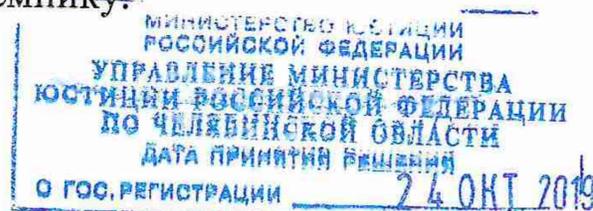
РАЗДЕЛ VI ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Реорганизация Организации осуществляется в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации.

6.2. Реорганизация Организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования осуществляется по решению Учредителя.

6.3. Реорганизация Организации в форме преобразования в автономную некоммерческую организацию, фонд осуществляется по решению учредителя.

6.4. При реорганизации Организации происходит переход всей совокупности прав и обязанностей, принадлежащих Организации, к его правопреемнику.



6.5. Ликвидация Организации может осуществляться по решению Учредителя либо по решению суда. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Организации. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой Организации выступает в суде.

6.6. При ликвидации Организации имущество направляется на образовательные цели.

6.7. После ликвидации Организации, учредительные документы передаются на государственное архивное хранение.

РАЗДЕЛ VII ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее - локальные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим уставом.

7.2. Организация принимает локальные акты по основным вопросам Организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестаций обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, а также иные локальные акты регламентирующие организацию и осуществление образовательной деятельности.

7.3. Локальные акты Организации принимаются Директором Организации.

РАЗДЕЛ VIII ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Все изменения в Устав Организации утверждаются учредителем Организации.

8.2. Государственная регистрация изменений в Устав Организации осуществляется в порядке, установленном Федеральными Законами Российской Федерации.

8.3. Изменения в Устав Организации вступают в силу с момента их государственной регистрации.

РАЗДЕЛ IX АРХИВ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Организация обязана хранить следующие документы:

- Устав Организации, а также внесенные в Устав и зарегистрированные в установленном порядке изменения и дополнения;
- решение о создании Организации;
- документ, подтверждающий государственную регистрацию Организации;
- документы, подтверждающие права Организации на имущество, находящееся на его балансе;
- внутренние документы Организации;
- положения о филиалах и представительствах (при их наличии) Организации;
- приказы (распоряжения) Директора Организации;
- документацию по личному составу и трудовым отношениям;

- первичные учетные документы, регистры бухгалтерского учета, бухгалтерскую отчетность, рабочий план счетов бухгалтерского учета, другие документы учетной политики, процедуры кодирования, программы машинной обработки данных и другие бухгалтерские документы;

- иные документы, предусмотренные федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, внутренними документами Организации, решениями Правления и Директора Организации.

9.2. Организация хранит документы, предусмотренные разделом VII настоящего Устава, по месту нахождения Директора Организации.

*

*

*

16

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА
ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ДАТА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ
О ГОС. РЕГИСТРАЦИИ 24 ОКТ 2019

Решение о государственной регистрации
изменений, вносимых в учредительные документы
некоммерческой организации принято
Управлением Министерства юстиции
Российской Федерации по Челябинской области
24 октября 2019 г.

Запись о государственной регистрации изменений
внесена в Единый государственный реестр
юридических лиц 01 ноября 2019 г.

ГРН 2197400070613

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью семнадцать листов.

Начальник Управления Министерства юстиции
Российской Федерации по Челябинской области



Ю.А. Сударенко

